ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням тридцять п’ятої сесії сьомого скликання Сергіївської сільської ради від 19.12.2019 року

ПРОГРАМА

ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ СЕРГІЇВСЬКОЇ ОТГНА 2020 РІК

с. Сергіївка – 2019 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

 Програма зайнятості населення Сергіївської ОТГ на 2020 рік   (далі – Програма)  розроблена  відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» Закону України «Про зайнятість населення».

Програма розроблена, на підставі показників економічного та соціального розвитку громади за 2019 рік, прогнозних критеріїв формування економічної ситуації у 2020 році, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці району та громади результати моніторингу діяльності ринкоутворюючих  підприємств і організацій щодо перспективності  розвитку.

2. ПРОБЛЕМА НА РОЗВ`ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні  на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи перед пенсійного віку, інваліди, які не досягли пенсійного віку.

Основними проблемами, що існують на місцевому ринку праці, є:

* певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили;
* недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
* недостатній рівень працевлаштування не конкурентоспроможних на ринку праці верств населення;
* існування випадків виплати заробітної плати «в конвертах», тіньової зайнятості.

Вжиття заходів щодо збереження трудового потенціалу громади, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами прав на працю.

3.МЕТА ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

**Головна мета Програми** – реалізація комплексу заходів, спрямованих на впровадження державної політики зайнятості в напрямі:

* оперативне задоволення потреб роботодавців у кваліфікованій робочій силі, мотивування престижу робітничих професій та сприяння у відновленні професійного навчання на виробництві;
* задоволення потреб роботодавців шляхом проведення професійного навчання незайнятого населення та працевлаштування;
* працевлаштування незайнятих осіб з числа соціально незахищених  громадян, осіб з інвалідністю та тих, що перебувають у стані довготривалого безробіття;
* забезпечення фахової підготовки кваліфікованих робітників з числа безробітних за груповою та індивідуальними формами навчання на замовлення ринкоутворюючих промислових підприємств району, збільшення обсягів навчання безробітних безпосередньо на виробництві;
* забезпечення суспільно-корисної спрямованості громадських робіт за рахунок коштів місцевого бюджету.

**Основні завдання Програми:**

* оцінка стану ринку праці та прогнозних параметрів трудового потенціалу, обсягів зайнятості, трудової міграції, створення нових робочих місць та збереження існуючих;
* сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості;
* подальший розвиток професійного навчання з урахуванням потреб ринку праці, в тому числі безпосередньо на робочому місці;
* детінізація ринку праці, легалізація неформальної зайнятості, реалізація заходів щодо легалізації заробітної плати та впровадження соціально відповідального бізнесу;

4. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ

Фінансування Програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок коштів бюджету ОТГ та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

5. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Контроль за виконанням Програми здійснює комісію з питань прав людини, соціального захисту населення, законності, депутатської діяльності і етики.

 6. СТАН ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ГРОМАДИ ТА ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ У 2017-2019 РОКАХ.

До складу Сергіївської громади входять: с. Сергіївка, с. Лободине, с. Вечірчине, с. Чернече, с. Калинівщина, с. Розбишівка, с. Веселе, с. Крамарщина, с. Качанове, с. Новоселівка, с. Дачне, с. Вирішальне, с. Степове. Відстань від районного центру до центральної садиби 20 км. Транспортне сполучення здійснюється дорогами загального користування, що забезпечує доступність мешканців цих сіл до районного центру та центрів старостату.

Здійснюють господарську та підприємницьку діяльність на території ради: ТОВ «Вікторія Агро», СТОВ «Лободіно, СТОВ «Дружба Нова» , ДП ДГ «Нектар»,ТОВ «Агро-Край», ФГ «СП «Агро-Ка», Фермерські господарства: ФГ «Білики», ФГ «Ілляшенко В.O», ФГ «Миронів гай», ФГ «Колос 2000», ФГ «Оберіг 2000», ФОП Лобода Сергій Васильович, ФГ «Бармиця», ФГ «Маркове», ФГ «Олексенко В.О», ФГ «Пащенко П.М».

Також на території Сергіївської об’єднаної територіальної громади знаходиться потужна група підприємств нафтогазового комплексу України: ПАТ «Укрнафта» (НГВУ «Полтаванафтогаз» ЦВНіГ- 1 (с. Качанове); УАС ПАТ «Укрнафта»), об’єкти Прикарпатського УБР, об’єкти Качанівського ГПЗ (факельне господарство), цех №3 Полтавського тампонажного управління, об’єкти ПАТ «Укртранснафта» (майновий комплекс Глинсько-Розбишівської ЛВДС).

**На території громади функціонують:**

**3 загальноосвітні заклади (255 учнів)**

Сергіївська ЗОШ І-ІІІ ст. (130 учнів)

Розбишівська ЗОШ І-ІІІ ст. (50 учнів)

Качанівська ЗОШ І-ІІ ст. (75 учнів)

Розбишівська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат Полтавської обласної ради (120 учнів).

**3 дошкільних заклада(78 дітей)**

ДНЗ “Джерельце” (35 дітей)

ДНЗ “Перлинка” (20 дітей)

ДНЗ “Ромашка” (23 дітей)

**Культура**

4 клубних установ

3 бібліотеки

**Медицина**

2 амбулаторії загальної практики сімейної медицини

3 фельшерсько—акушерських пунктів

1 аптека

1 аптечний пункт

У населених пунктах громади проживає 2909 чол. населення з них:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Працездатних, всього | 1456 чол. |
| *з них:* |  |
| 1.1. зайняті: |  |
| * у юридичних осіб | 540чол. |
| * у приватних підприємців | 22 чол. |
| * приватні підприємці | 24 чол. |
| * за межами району, області та   за кордоном  1.2. студенти та військовослужбовці строкової військової служби | 34 чол.  77чол.. |
|  |  |
| 1.3.безробітні на обліку в центрах зайнятості | 106 чол. |
| ***1.3.1. у т.ч. за професіями:***  ***шофери\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  ***трактористи\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  ***будівельники\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  ***різноробочі\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  ***інші\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** | 21 чол.  28 чол.  9 чол.  13 чол.  35 чол. |
| 1.3.2. осіб, які потребують соціального захисту, всього | 138 чол. |
| *з них* |  |
| - один із батьків або особа, яка їх замінює і: має на утриманні дітей віком до шести років; виховує без одного з подружжя віком до 14 років або дитину-інваліда; утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства та/або інваліда І групи | 6 чол. |
| - діти –сироти та діти позбавлені батьківського піклування | 2чол. |
| - особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування | - чол. |
| - молодь, яка закінчила або припинила навчання у середніх ЗОШ, ПТНЗ та ВНЗ, звільнилася з строкової військової або альтернативної служби і яка вперше приймається на роботу | 14 чол. |
| - особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років | 126 чол. |
| - інваліди, які не досягли пенсійного віку | 17чол. |
| - особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків можуть, як виняток, прийматися на роботу | 2 чол. |
| 1.3.3. осіб, які відносяться до сімейного безробіття | 57 чол. |

Перспектива створення нових робочих місць – 24.

ПАСПОРТ

ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ СЕРГІЇВСЬКОЇ ОТГ НА 2020 РІК

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатори розроблення Програми | Виконавчий комітет Сергіївської сільської ради |
| 2. | Підстава для прийняття Програми | Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та Закону України «Про зайнятість населення |
| 3. | Розробники Програми | Сектор економічного розвитку та інвестицій виконавчого комітету Сергіївської сільської ради |
| 4. | Співрозробники Програми | - |
| 5. | Відповідальні виконавці | Виконавчий комітет Сергіївської сільської ради |
| 6. | Учасники Програми |  |
| 7. | Номер і назва операційної цілі Стратегії розвитку Сергіївської об’єднаної територіальної громади на 2018-2020 рік | 2.2. Створення умов для молодих сімей  2.3. Розвиток спроможностей для громадської активності жителів громади, молоді |
| 8. | Термін реалізації | 2020 рік |
| 9. | Перелік місцевих бюджеті, які беруть участь у виконанні Програми (для комплексних Програм) | - |
| 10. | Загальний обсяг фінансованих ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі: | 73,848 тис. грн. |
| 11. | Коштів бюджету ОТГ | 73,848 тис. грн. |
| 12. | Коштів інших джерел | - |

ЗАХОДИ ПРОГРАМИЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ СЕРГІЇВСЬКОЇ ОТГ НА 2020 РІК

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Зміст заходу** | **Термін виконання** | **Сума витрат, тис. грн.** |
| 1. Реалізувати комплекс заходів, спрямованих на підвищення економічної мотивації суб’єктів господарювання до створення  робочих місць, удосконалення системи відтворення робочої сили одночасно із збільшенням числа робочих місць. | 2020 рік | - |
| 2. Спрямувати організаційну  роботу на впровадження інвестиційних програм, формування сприятливого інвестиційного клімату для збереження та створення нових робочих місць з пріоритетним формуванням ринку прикладання праці | 2020 рік | - |
| 3. З метою сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проєктів забезпечувати постійне інформування служби зайнятості для працевлаштування безробітних громадян та здійснювати моніторинг працевлаштування  безробітнихпід час реалізації таких проєктів і програм | 2020 рік | - |
| 4. Забезпечити проведення інформаційних заходів з метою заохочення суб’єктів підприємницької діяльності до створення нових робочих місць, у тому числі через можливість отримання фінансової підтримки | 2020 рік | - |
| 5. Забезпечити проведення адресних семінарів для безробітних з орієнтації на підприємницьку діяльність із залученням соціальних партнерів та підприємницьких структур | 2020 рік | - |
| 6. Забезпечити  тимчасову зайнятість населення, шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру. | 2020 рік | 73,848 |
| 7. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю суб’єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями | 2020 рік | - |
| 8. Здійснювати контроль за станом дотриманням  законодавства про працю на підприємствах-боржниках з виплати заробітної плати та за станом дотримання розміру мінімальної заробітної плати та інших норм і гарантій в оплаті праці | 2020 рік | - |
| 9.Здійснювати постійний контроль за дотриманням суб’єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці | 2020 рік | - |
| 10. Забезпечити проведення у засобах  масової інформації роз’яснювальної роботи, спрямованої на легалізацію заробітної плати та зайнятості населення | 2020 рік | - |
| 11. Проводити широку інформаційно-роз’яснювальну роботу з громадянами щодо змін  чинного законодавства в засобах масової інформації та на Інтернет-порталі обласного центру зайнятості | 2020 рік | - |
| 12. Здійснювати аналіз ситуації на ринку праці шляхом вивчення вимог роботодавців до рівня кваліфікації працівників, видів виконуваних робіт та визначення перспективних напрямів професійного навчання безробітних | 2020 рік | - |
| 13. Забезпечити  Залучення учнів загальноосвітніх навчальних закладів до участі у профорієнтаційних заходах:  - ярмарках професій;  - ярмарках (днях) кар’єри;  - презентаціях професій;  - презентацій роботодавця;  - презентаціях навчальних закладів;  -профорієнтаційних зустрічах | 2020 рік | - |